**ANALISE PRELIMINAR DE RISCO(APR)**

**O que é Análise Preliminar de Risco?**

Se trata de uma técnica utilizada para reconhecimento do perigo, bem como antecipação e avaliação dos riscos inerentes, antes da realização dos trabalhos.

A antecipação e a avaliação correta dos riscos nos proporcionam mais vigor no planejamento do trabalho, com a adoção de medidas protetivas mais eficazes para controle dos mesmos, desde que devidamente implantadas.

Como já falamos em outros DDS’s, as medidas protetivas deverão seguir uma hierarquia, vejamos todas:

* **Medidas de Eliminação ou Substituição**: Desligamento e Bloqueio de fontes de energia ou substituir o manuseio manual por um manuseio mecânico.
* **Medidas Técnicas de Prevenção (Engenharia)**:  Mudança estrutural no ambiente de trabalho de modo a introduzir barreiras entre a condição perigosa e o trabalhador (EPC).
* **Medidas Médicas**: São os exames médicos.
* **Medidas de Proteção Individual**: são os EPI’s.
* **Medidas Administrativas e Pessoais**: Treinamentos, Procedimentos, Permissão de Trabalho, APR.
* **Medidas de Caráter Informativo**: Placas de Sinalização, Isolamento de área com barreira de sinalização, Sinais Sonoros, Sinais Luminosos.
* **Medidas Emergenciais**: Botoeira e corda de emergência, Sistema de Intertravamento, Sistema de combate a incêndio, Brigada de Emergência.

**Requisitos necessários para realizar uma APR:** Disciplina, Concentração, Paciência, Percepção de risco, Conhecimento e Prática.

**Passos para realizar uma APR:**

**1º Passo** – Conhecer o trabalho: Definir as etapas.

*- Cada etapa representa uma parte do trabalho que deve ser feito.*

**2º Passo** – Definir: materiais; equipamentos; substâncias químicas.

* *A maioria dos equipamentos requer habilidades e oferecem riscos de acidente.*
* *Substâncias químicas podem emanar gases e vapores explosivos ou asfixiantes.*

**3º Passo** – Conhecer o ambiente de trabalho e áreas adjacentes.

* *O ambiente de trabalho deve oferecer condições de segurança e conforto para realização da atividade.*

**4º Passo** – Definir as pessoas que irão realizar o trabalho.

* *As pessoas selecionadas devem possuir as habilidades necessárias para a realização do trabalho.*
* *E devem estar bem fisicamente e psicologicamente*

A APR deve ser mantida no local de trabalho durante todo o período de execução.